

Charte des Conseillers Carrières

Le Conseiller Carrière accompagne une personne pour y voir plus clair dans ses réflexions et construire son projet : recherche de poste, réorientation de carrière, recherche de parcours international.... Il crée des conditions propices au développement et à l'envie d'entreprendre. Il guide avec bienveillance le Mineur bénéficiaire vers différentes solutions, pour qu'il puisse trouver lui-même la voie qui lui convient.

En général le point est fait sur un seul entretien. Néanmoins avec son Conseiller Carrière, le Mineur bénéficiaire définit le cadre du conseil (la durée, etc.) et les résultats qu'ils souhaitent obtenir.

Si le Mineur bénéficiaire préfère participer à un groupe de personnes sur des thématiques spécifiques (préparation entretien, pratiques managériales, etc.) → voir le groupe « UFF - l'Union Fait la Force » ou « Tremplin » (Marius Barthélémy), avec cotisation spécifique.

- **Le besoin - Aider le camarade à définir, redéfinir ou préciser son projet professionnel personnel, et son offre de service à l'entreprise :**

- Faire exprimer par le camarade ce qu'il souhaiterait exercer comme activité à partir de ses réussites et échecs passés, de son profil personnel, de ses compétences et capacités personnelles,
- Mettre en valeur toutes les compétences, professionnelles et personnelles, du camarade et fournir des pistes d'amélioration pour les compétences qui le nécessiteraient,
- Fournir des informations si possibles à jour sur les activités, les domaines et les entreprises en développement ou au contraire en régression en essayant d'éclairer l'avenir,
- Aider le camarade à rédiger un projet professionnel cohérent en adéquation avec le "marché",
- Parfois juste un échange sur des difficultés dans un poste actuel, dans le management d'une équipe ou dans la relation avec son manager

- **La méthode - Aider le camarade sur les moyens à mettre en œuvre pour son projet :**

- Améliorer le CV et expliciter le rôle des lettres de motivation,
- Préparer aux entretiens et à la rédaction de "mini-CV" écrits ou oraux pour se présenter en quelques minutes (le pitch),
- Préciser le rôle des réseaux et leur méthodologie d'utilisation, la démarche Réseau
- Souligner le rôle d'Internet comme relation entre demandeur et offreur d'emplois et rappeler le rôle des annonces,
- Orienter vers d'autres ressources disponibles, fournir des informations diverses : l'annuaire des Mines, les clubs professionnels, conseils pratiques sur l'APEC, les cabinets de recrutement, modalités des licenciements, ...
- Eventuellement, créer une mise en relation : fournir des noms de contacts (relations personnelles ou professionnelles, contacts membres ou non du Réseau Carrières, etc.) à prendre ; donner le nom ou transmettre un CV à des relations personnelles ou professionnelles qui seraient susceptibles de proposer un emploi au camarade reçu.

- **Le recul - Faire le bilan de l'intervention :**

- Soutenir le camarade dans sa recherche d'emploi, être à l'écoute sans jouer le rôle d'un consultant d'outplacement
- Se tenir au courant du résultat de la recherche
- Redonner confiance aux camarades qui commenceraient à douter du bon résultat de leur recherche d'emploi en insistant sur leurs points forts,
- Avoir un retour de la part du bénéficiaire sur sa satisfaction de l'intervention du Conseiller carrière

Le Conseiller Carrière peut orienter le camarade vers un Référent Métier, dont le rôle est un peu différent. Il n'y a actuellement pas de liste des Référents Métier. On s'appuiera sur le réseau et les clubs professionnels.

Référent Métier – mission :

Le Référent métier dispose d'une grande expérience du monde de l'entreprise et justifie de nombreuses années de travail en entreprise.

Le Référent Métier accompagne une personne dans sa recherche de poste sur un métier spécifique, ou dans un secteur d'activité spécifique en lui décrivant le contexte du secteur. Eventuellement, il l'accompagne sur les moyens de sa recherche (CV, contacts, etc.)

Le Référent Métier peut faciliter les mises en relation à partir de son propre réseau.

Le Référent Métier peut aussi animer un groupe de personnes sur des thématiques liées au Métier sur lequel il est Expert.